

برنامه استراتژیک ۱۴۰۱-۱۴۰۴ دانشکده بهداشت

ماموریت دانشکده بهداشت (Mission)

دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی همدان به منظور آموزش و تربیت نیروی انسانی کارآمد و متخصص مورد نیاز در سطح کشور و همچنین مشارکت در ارتقاء سطح سلامت جامعه با تاکید بر انجام پژوهش‌های کاربردی و بنیادی برای حل مسائل مرتبط با سلامت مردم و توسعه‌ی علوم و فناوری بهداشت تأسیس شده است. وظایف اصلی این دانشکده با توجه به پیشینه طولانی، منابع انسانی توانمند و دارا بودن پتانسیل مرجعیت علمی در چهار سال آینده مبتنی بر محورهای زیر می باشد:

- ارائه خدمات آموزشی منطبق با استانداردها جهت تربیت رهبران، مدیران و کارشناسان برجسته، حرفه‌ای و اخلاق‌مدار
- انجام فعالیت‌های پژوهشی و فناوری به منظور حل مشکلات مرتبط با سلامت جامعه، تولید دانش بنیان و کارآفرین و ارتقاء شاخص‌های پژوهشی
- ارائه خدمات تخصصی با کیفیت مناسب جهت ارتقاء سطح سلامت جامعه در سطح استانی، ملی و بین‌المللی

دورنما (Vision)

ما برآنیم که تا سال ۱۴۰۴ به عنوان یک دانشکده ممتاز در حوزه‌های آموزش، پژوهش و فناوری و اثرگذار در سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و اجرای فعالیت‌های مرتبط با سلامت جامعه در راستای توسعه پایدار در سطح کشور شناخته شویم.

ارزشها (Values)

- رعایت اصول و ارزش‌های اسلامی، انقلابی و حفظ کرامت انسانی
- توجه به تعالی‌مداری و خردجمعی در انجام کلیه فعالیت‌ها
- ایجاد محیطی بانشاط و انگیزشی برای کلیه کارکنان و دانشجویان
- عدالت محوری و شایسته‌سالاری در انجام کلیه فعالیت‌ها
- پایبندی کامل به قوانین و مقررات اداری و ضوابط حقوقی



- مشتری مداری و توجه به نیازها و خواسته‌های ذینفعان
- بسترسازی جهت بروز خلاقیت و نوآوری در انجام فعالیت‌ها
- صیانت و حفاظت از منابع ملی و محیط زیست
- توجه به ایمنی و سلامت کارکنان، دانشجویان و محیط فیزیکی دانشکده

نقطه تمرکز :

- توسعه فعالیت‌های دانش بنیان

اهداف اصلی دانشکده بهداشت ۱۴۰۴-۱۴۰۱ :

- G1- ارتقای کیفیت و کمیت آموزش
- G2- توسعه کمی و کیفی فضای فیزیکی
- G3- توسعه فعالیتهای فناورانه و دانش بنیان
- G4- بهبود عملکرد پژوهشی
- G5- استقرار نظام HSE پردیس دانشگاه
- G6- ارتقای ارتباطات و فعالیتهای درون و برون سازمانی
- G7- ارتقای انگیزش و مشارکت سازمانی دانشجویان و کارکنان
- G8- بهینه سازی جذب و هزینه کرد منابع و تجهیزات



نتایج بلند مدت (Outcomes) دانشکده بهداشت ۱۴۰۴-۱۴۰۱

ارتقای کیفیت و کمیت آموزش							G1
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	وضعیت تا پایان سال ۱۴۰۰	واحد	عنوان	
۲۰	۱۵	۱۰	۵	-	درصد	افزایش ۲۰ درصدی انطباق فرایندهای آموزشی با استانداردها نسبت به سال مبنا پایان (۱۴۰۰)	01
۲۰	۱۵	۱۰	۵	-	درصد	افزایش ۲۰ درصدی سهم پایان‌نامه‌های مرتبط با صنعت و جامعه نسبت به سال مبنا (پایان ۱۴۰۰)	02
۱۰۰	۹۰	۸۰	۷۰	-	درصد	بارگذاری ۱۰۰ درصدی طرح درس‌های کامل منطبق با آخرین سرفصل‌های ابلاغ شده نسبت به سال مبنا (پایان ۱۴۰۰)	03
۲۰	۱۵	۱۰	۵	-	درصد	بهبود ۲۰ درصدی فرایند ارزشیابی اساتید به طوری که در پایان برنامه ۴ ساله کلیه اعضای هیأت علمی بر اساس استانداردها و معیارهای مورد قبول مورد ارزیابی مستمر قرار گیرند	04
۲	۲	۱	۱	۱	تعداد	توسعه مرجعیت علمی گروه‌ها به ۲ گروه	05
۲	۲	۱	۱	-	تعداد	راه اندازی ۲ عنوان رشته/مقطع جدید تا پایان برنامه	06
۱۰	۶	۳	۰	۰	تعداد	جذب ۱۰ نفر دانشجوی بین الملل	07
۱۰۰	۹۰	۸۰	۷۰	-	درصد	پیاده سازی ۱۰۰ درصدی لاگ بوک الکترونیکی دانشجویان نسبت به سال مبنا (پایان ۱۴۰۰)	08
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۷۰	-	درصد	تطبیق مشاوره تحصیلی دانشجویان با استانداردها به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان دوره	09



۲	۲	۱	۱	۱ (بدون برنامه اجرای مدون و منظم)	تعداد	ارتقای سطح علمی و توانمندی دانشجویان تحصیلات تکمیلی به نحوی که هر گروه حداقل دو ژرنال کلاب مستند شده در هر نیمسال برگزار نماید	O10
---	---	---	---	--	-------	--	------------

توسعه کمی و کیفی فضای فیزیکی							G2
عنوان	واحد	وضعیت تا پایان سال ۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	
O1 احداث ۶۰ درصد ساختمان جدید دانشکده تا پایان برنامه	درصد	۲۰ (تعیین محل احداث و نقشه)	۳۰ (پیگیری کسب مجوز احداث)	۴۰ (پیگیری شروع احداث)	۵۰ (پیگیری مراحل سفت کاری احداث)	۶۰ (پیگیری مراحل سفت کاری احداث)	
O2 بهسازی فضای فیزیکی موجود به میزان ۹۰ درصد تا پایان دوره برنامه	درصد	۵۰	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰	

توسعه فعالیت‌های فناورانه و دانش‌بنیان							G3
عنوان	واحد	وضعیت تا پایان سال ۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	
O1 افزایش تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان و هسته‌های فناور به ۷ شرکت	تعداد	۳	۴	۵	۶	۷	
O2 افزایش تعداد قراردادهای ارتباط با صنعت و جامعه به ۲۰ قرارداد	تعداد	۱۴	۱۵	۱۶	۱۸	۲۰	
O3 افزایش محصولات فناورانه، ثبت اختراع و پتنت به میزان ۴ مورد تا پایان برنامه	درصد	-	۱	۲	۳	۴	



بهبود عملکرد پژوهشی						G4
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	وضعیت تا پایان سال ۱۴۰۰	واحد	عنوان
۸۵	۸۰	۷۴	۶۷	۵۹	عدد	ارتقای شاخص H-index دانشکده به ۸۵
۳۰۰۰	۲۷۵۰	۲۵۰۰	۲۲۵۰	۲۰۳۴	تعداد	افزایش مجموع مقالات دانشکده به ۳۰۰۰ مقاله (۲۴۰ مقاله در سال)
۳	۲	۱	۱	۱	تعداد	افزایش کیفیت ایندکس مجلات دانشکده به نحوی که تعداد مجلات نمایه سطح یک به ۳ و سطح دو به ۵ عنوان برسد
۱۳۰	۱۲۴	۱۱۹	۱۱۳	۱۰۸	تعداد	افزایش مجموع تعداد کتب منتشر شده توسط اعضای هیات علمی دانشکده به ۱۳۰ عنوان

استقرار نظام HSE پردیس دانشگاه						G5
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	وضعیت تا پایان سال ۱۴۰۰	واحد	عنوان
۱۰۰	۸۵	۶۵	۴۰	۲۵	درصد	استقرار نظام HSE در دانشکده به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه (۱۵ تا ۲۵ درصد پیشرفت در سال)
۱۰۰	۷۷.۵	۵۵	۳۲.۵	۱۰	درصد	استقرار نظام HSE در پردیس دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد تا پایان برنامه (۲۲/۵ درصد پیشرفت در سال)



ارتقای ارتباطات و فعالیتهای درون و برون سازمانی							G6
عنوان	واحد	وضعیت تا پایان سال ۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	
01	افزایش میزان مشارکت واحدهای زیر مجموعه دانشگاه در انجام طرحهای پژوهشی با دانشکده به میزان ۳۰ درصد	درصد	-	۱۰	۲۰	۲۵	۳۰
02	توسعه همکاریهای برون بخشی (داخل کشور) در انجام طرحهای پژوهشی با دانشکده به میزان ۳۰ درصد	درصد	-	۱۰	۲۰	۲۵	۳۰
03	افزایش تعداد پژوهشهای دارای مشارکت بین المللی اعضای هیأت علمی دانشکده به میزان ۲ درصد پژوهشها نسبت به وضعیت موجود (مقالات) تا پایان برنامه	درصد	۲	۴	۶	۸	۱۰

ارتقای انگیزش و مشارکت سازمانی دانشجویان و کارکنان							G7
عنوان	واحد	وضعیت تا پایان سال ۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	
01	افزایش توانمندسازی حداقل ۵۰ درصد دانشجویان در زمینه کسب مهارت‌های شغلی	درصد	-	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰
02	بهبود سطح رضایتمندی دانشجویان نسبت به بهبود فرایندهای آموزشی به میزان حداقل ۲۰ درصد نسبت به ابتدای دوره	درصد	-	۵	۱۰	۱۵	۲۰
03	بهبود سطح رضایتمندی دانشجویان از راهنمایی و مشاوره اساتید دانشکده به میزان حداقل ۸۰ درصد در طی برنامه	درصد	-	۵۰	۶۰	۷۰	۸۰



۶۰	۵۰	۴۰	۳۰	-	درصد	بهبود سطح انگیزش تحصیلی دانشجویان به میزان حداقل ۶۰ درصد نسبت به ابتدای دوره (پایان ۱۴۰۰)	04
۱	۱	۱	۱	-	تعداد	ایجاد حداقل یک ساز و کار ارتباطی با دانش‌آموختگان جهت تسهیل و هم‌فکری در ایجاد بسترهای اشتغال	05
۷۵	۷۳	۷۱	۶۹	۶۶/۹۸	درصد	بهبود سطح رضایتمندی اعضای هیأت علمی به میزان حداقل ۷۵ درصد در طی دوره برنامه (۲ درصد افزایش در سال)	06
۷۰	۶۶	۶۳	۶۰	۵۷/۰۶	درصد	بهبود سطح رضایتمندی کارکنان به میزان حداقل ۷۰ درصد در طی دوره برنامه (۳ درصد افزایش در سال)	07

بهینه سازی جذب و هزینه کرد منابع و تجهیزات							G8
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	وضعیت تا پایان سال ۱۴۰۰	واحد	عنوان	
۴۰	۳۰	۲۰	۱۰	-	درصد	افزایش اعتبار خرید تجهیزات آموزشی و پژوهشی گروه‌های آموزشی دانشکده به مقدار حداقل ۴۰ درصد نسبت به سال مینا(پایان ۱۴۰۰)	01
۴۰	۳۰	۲۰	۱۰	-	درصد	تأمین اعتبار تهیه مواد مصرفی مورد نیاز گروه‌های آموزشی دانشکده به نحوی که اعتبار مذکور به میزان ۴۰ درصد نسبت به سال مینا(پایان ۱۴۰۰) افزایش یابد	02
۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	-	درصد	افزایش همکاری‌های پژوهشی و خدمات مشاوره‌ای به سازمانهای صنعتی و خدماتی و غیر دانشگاهی به نحوی که تا سال ۱۴۰۴ درآمد خالص به نسبت سال مینا (پایان ۱۴۰۰) هر سال حداقل ۲۰ درصد اضافه شود.	03
۲۰	۱۵	۱۰	۵	-	درصد	افزایش صرفه جویی در واحدهای انرژی (گاز، برق، آب و ...) و مواد مصرفی آزمایشگاهی به میزان ۲۰ درصد.	04

